

**EL DIRECTOR
DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
RESUELVE:**

1º) Créase en la Oficina de Planeamiento y Presupuesto la Comisión Asesora ante situaciones de Acoso Laboral (incluyendo situaciones de acoso moral y sexual).

2º) Dicha Comisión estará integrada por los siguientes representantes:

- Coordinación General: Facundo Ibiñete (representante titular) y Marcos Fernández (representante alterno).
- División Gestión y Desarrollo Humano: Cecilia Donnangelo (representante titular) y Susana Méndez (representante alterno).
- División Jurídica: Pablo Rodríguez Noble (representante titular) y Francia González (representante alterno).
- Comisión de Género: Cristina Tello (representante titular) y Lorena Álvarez (representante alterno).

3º) Pase a la División Gestión y Desarrollo Humano para la notificación de los funcionarios mencionados.

4º) Fecho, pase a la División Jurídica para su conocimiento.

fg

**PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA
Oficina de Planeamiento y Presupuesto**


**Cr. Alvaro Garcia
Director**



*Presidencia de la República Oriental del Uruguay
Oficina de Planeamiento y Presupuesto*

Resolución N° 153-2016

Montevideo,

02 SET. 2016

VISTO: la Resolución N° 070/2016, de 13 de mayo de 2016;

RESULTANDO: I) que dicha Resolución aprueba el Protocolo de actuación en situaciones de Acoso Laboral, el cual establece acciones de prevención y procedimientos que aplicará esta Oficina en materia de acoso laboral, tanto para el caso de acoso moral laboral como sexual laboral;

II) que se establece para el caso de recepción de denuncias la conformación de una Comisión Asesora ante situaciones de Acoso Laboral integrada por un titular y un alterno de Coordinación General, División de Gestión y Desarrollo Humano, División Jurídica, Comisión de Igualdad de Género y AFINPRE;

CONSIDERANDO: que resulta necesario proceder a la designación de los integrantes de la Comisión Asesora ante situaciones de Acoso Laboral, quedando en manos de AFINPRE la designación de sus respectivos representantes;

ATENTO: a lo expuesto precedentemente;