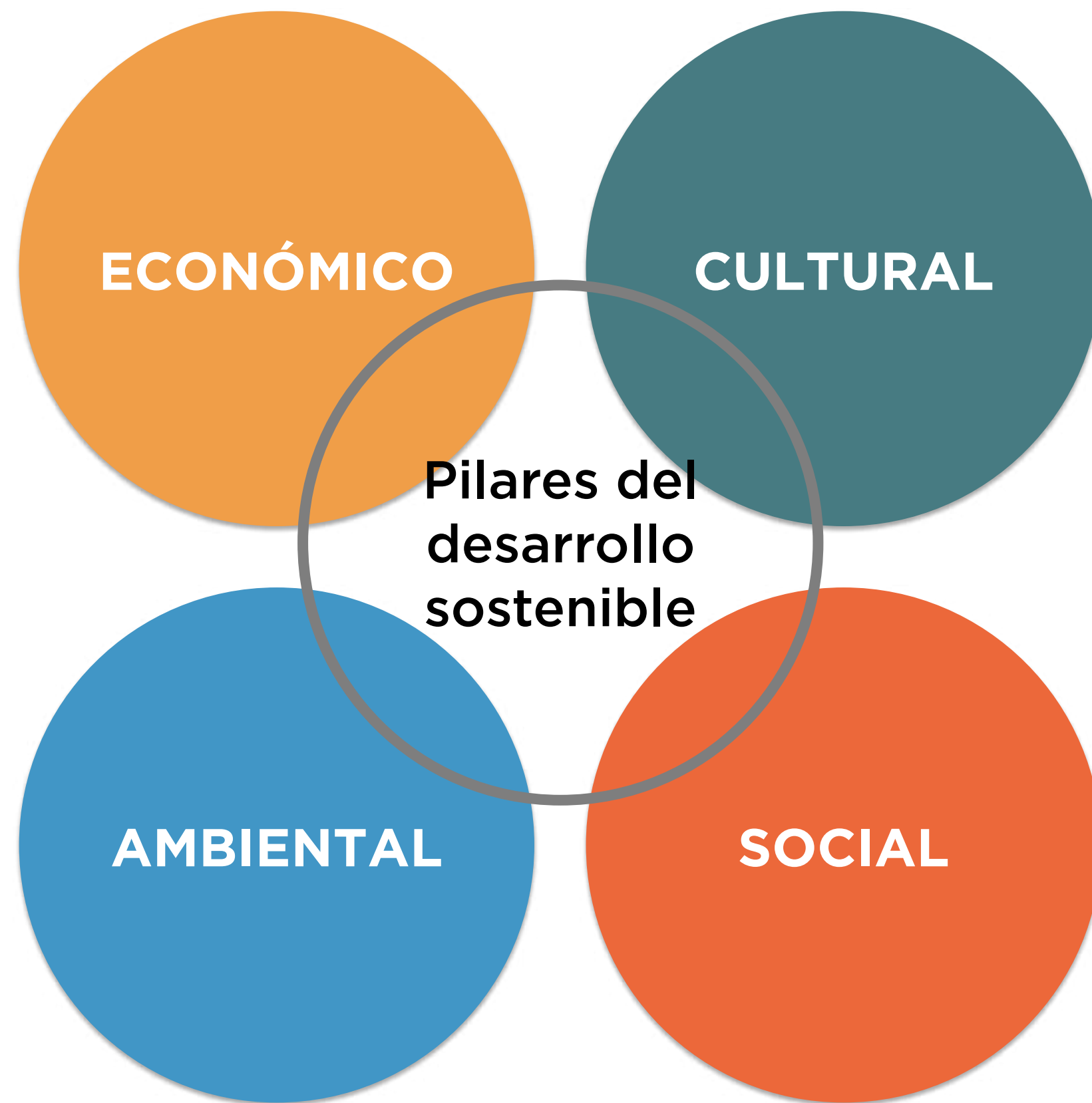


**Estrategia
de Desarrollo**

2050

The image features a dark blue background. On the left side, there is a decorative graphic consisting of multiple concentric, parallel lines forming a series of chevrons that point towards the right. The lines are in shades of light blue and white. On the right side, the text "Estrategia de Desarrollo" is written in a bold, white, sans-serif font. Below this, the year "2050" is displayed in a very large, bold, white font. The final zero of "2050" is stylized, containing a white network or molecular structure graphic.

El horizonte del desarrollo sostenible



“proceso de expansión de las capacidades y libertades de las personas para desarrollar el proyecto de vida que cada uno valora”

“El derecho al desarrollo es un derecho humano inalienable en virtud del cual (...) puedan realizarse plenamente todos los derechos humanos y libertades fundamentales...”

“aplicar y reproducir las mejores prácticas de un tiempo histórico, en el plano científico y tecnológico, de la economía, de las formas de organización social, de la política, de las instituciones y de la cultura(...) con el fin de lograr mayores niveles de bienestar de la población”

“asegurar que satisfaga las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer las propias”



Se ha avanzado en diversas áreas que marcan elementos centrales para pensar el futuro del país – estrategiadesarrollo2050.gub.uy/estrategia_desarrollo_publicaciones



ALGUNAS MEGATENDENCIAS GLOBALES

**Cinco
megatendencias
que marcan el
contexto del
Uruguay del
Futuro**

REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA

CAMBIO DEMOGRÁFICO

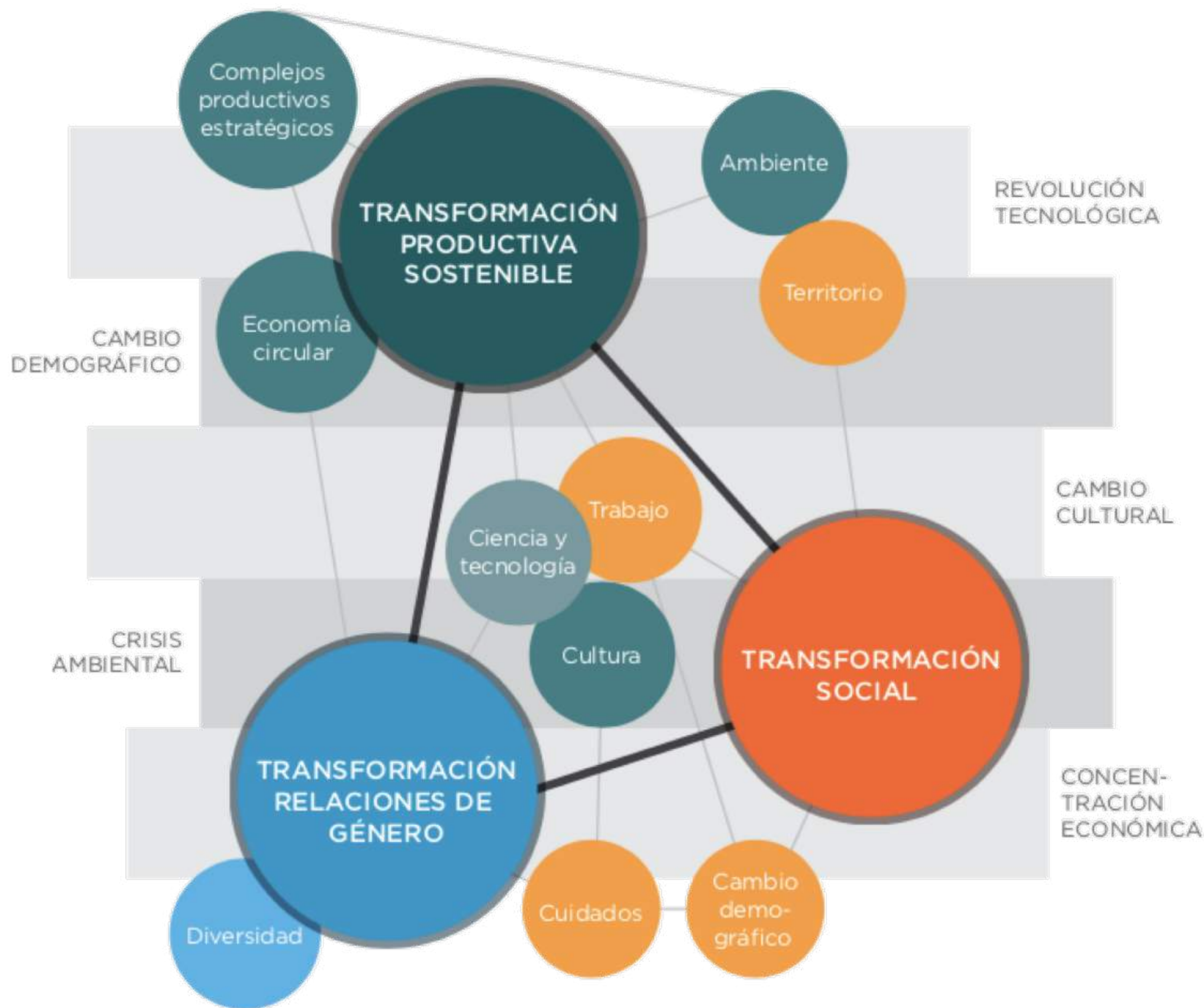
CONCENTRACIÓN ECONÓMICA

CAMBIO CLIMÁTICO Y CRISIS AMBIENTAL

CAMBIO CULTURAL

EJES ESTRATÉGICOS





Ejes estratégicos de transformación

TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA SOSTENIBLE



Transformación productiva sostenible

Dos objetivos complementarios:

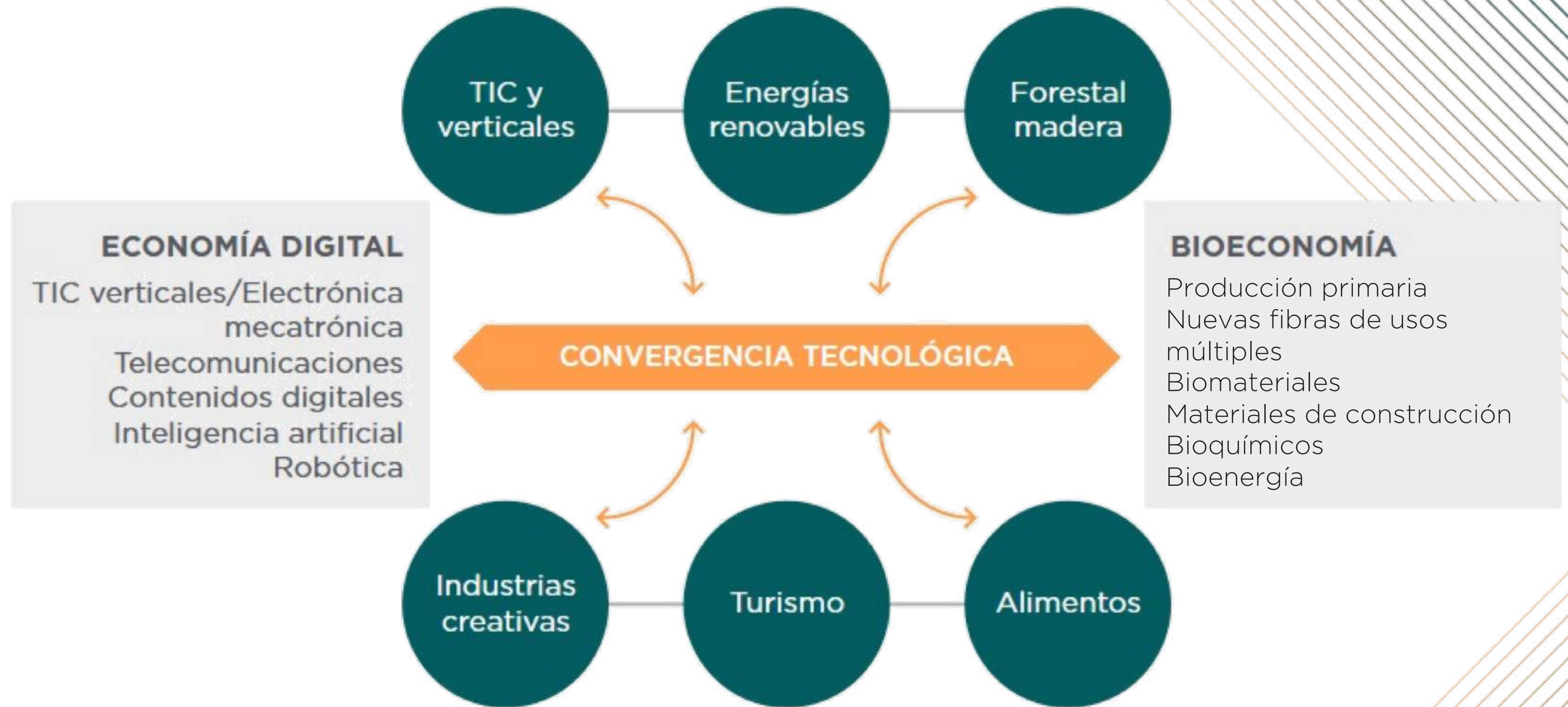
Intensificar el contenido de conocimiento y valor agregado de nuestra producción, aprovechando las oportunidades tecnológicas y el resto de las tendencias globales repasadas, modificando nuestra histórica inserción internacional vulnerable.

Transformar los procesos productivos en un sentido de sostenibilidad ambiental.

VISIÓN INTEGRADA

- Cambios de mediano plazo en la estructura productiva
- Automatización del trabajo y sus riesgos y oportunidades para Uruguay
- El mercado de trabajo presente y futuro
- La inserción internacional
- El ambiente como factor de desarrollo. Oportunidades en el marco del Plan Ambiental Nacional para el Desarrollo Sostenible
- La cultura en el desarrollo productivo: Creencias, valores y actitudes hacia Ciencia y Tecnología, hacia la innovación y hacia trabajo

Complejos estratégicos priorizados



Lista de complejos NO taxativa

Algunos abordajes clave para la transformación productiva sostenible

- **Economía circular**
- **Economía social**
- **Territorio y desarrollo productivo**
- **Articulación entre corto y largo plazo**

Innovación para las transformaciones: hacia una estrategia de ciencia, tecnología e innovación

TRANSFORMACIÓN SOCIAL



Objetivos fundamentales

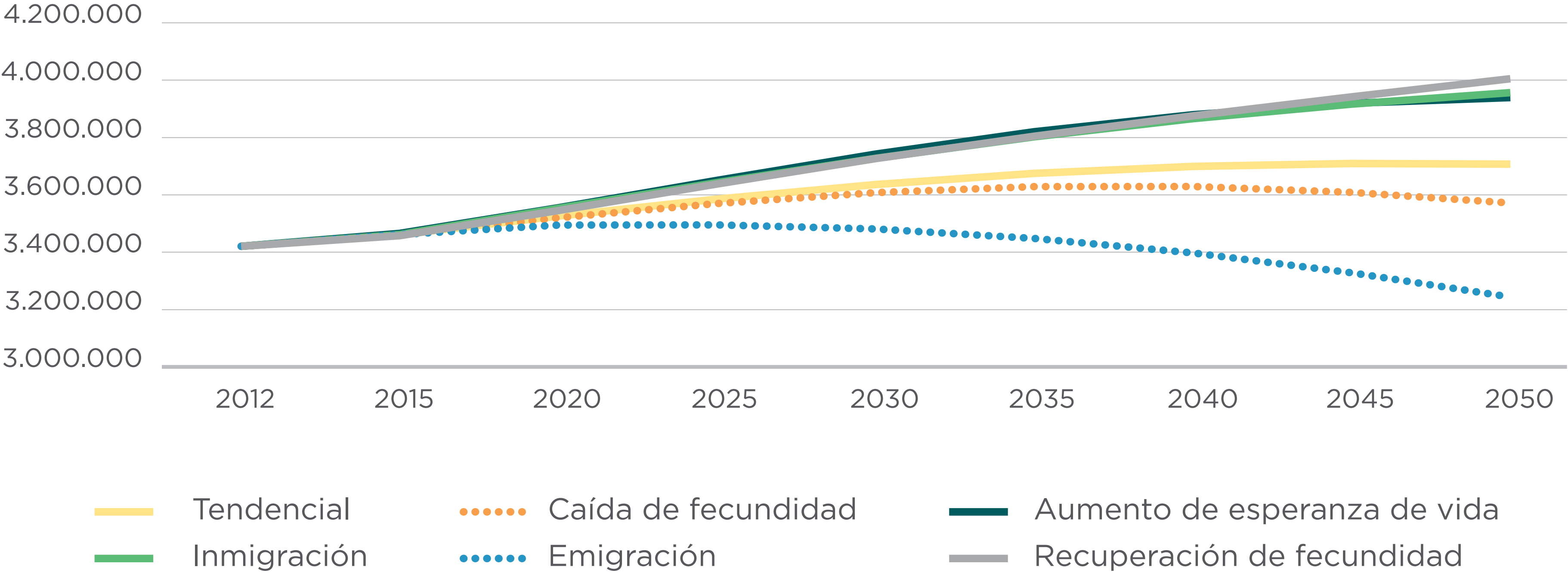
- Desarrollo de las capacidades indispensables en la sociedad para interreactuar en un mundo cada vez más complejo y sofisticado
- Reducción de las desigualdades múltiples que subsisten en nuestra sociedad, en contexto global que señala tendencias a su agravamiento

Dos determinantes claves de cambios en estructura de riesgos sociales, entre muchos otros:

Cambio demográfico

Cambio demográfico como
tendencia que incidirá en el
futuro de la protección social

Población total hasta 2050 según distintos
escenarios.

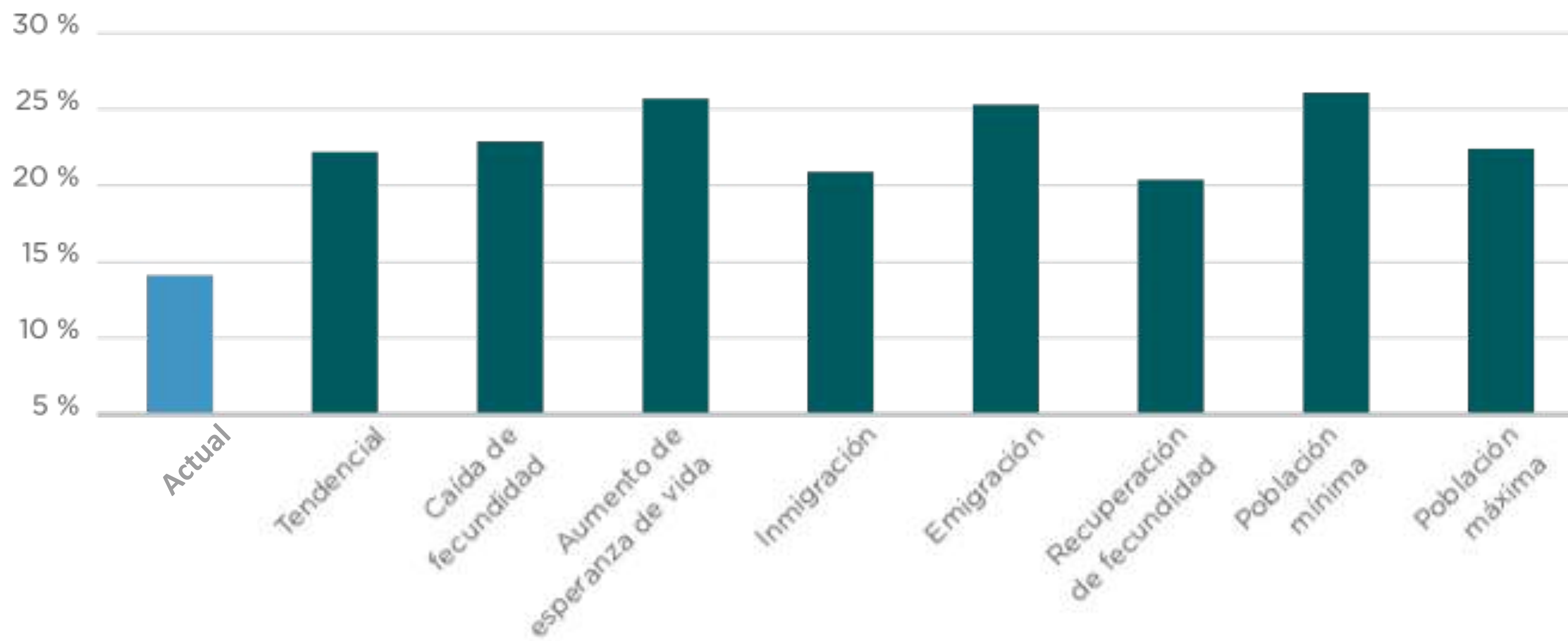


La población total de Uruguay a 2050 va a estar en un rango muy estrecho entre la población actual y los 4 millones. Pero va a ser mucho más envejecida.

Cambio demográfico impacta en Previsión Social, Salud, Cuidados y mercado de trabajo.

Cambio demográfico

Porcentaje población mayor de 65 años a 2050 según escenarios

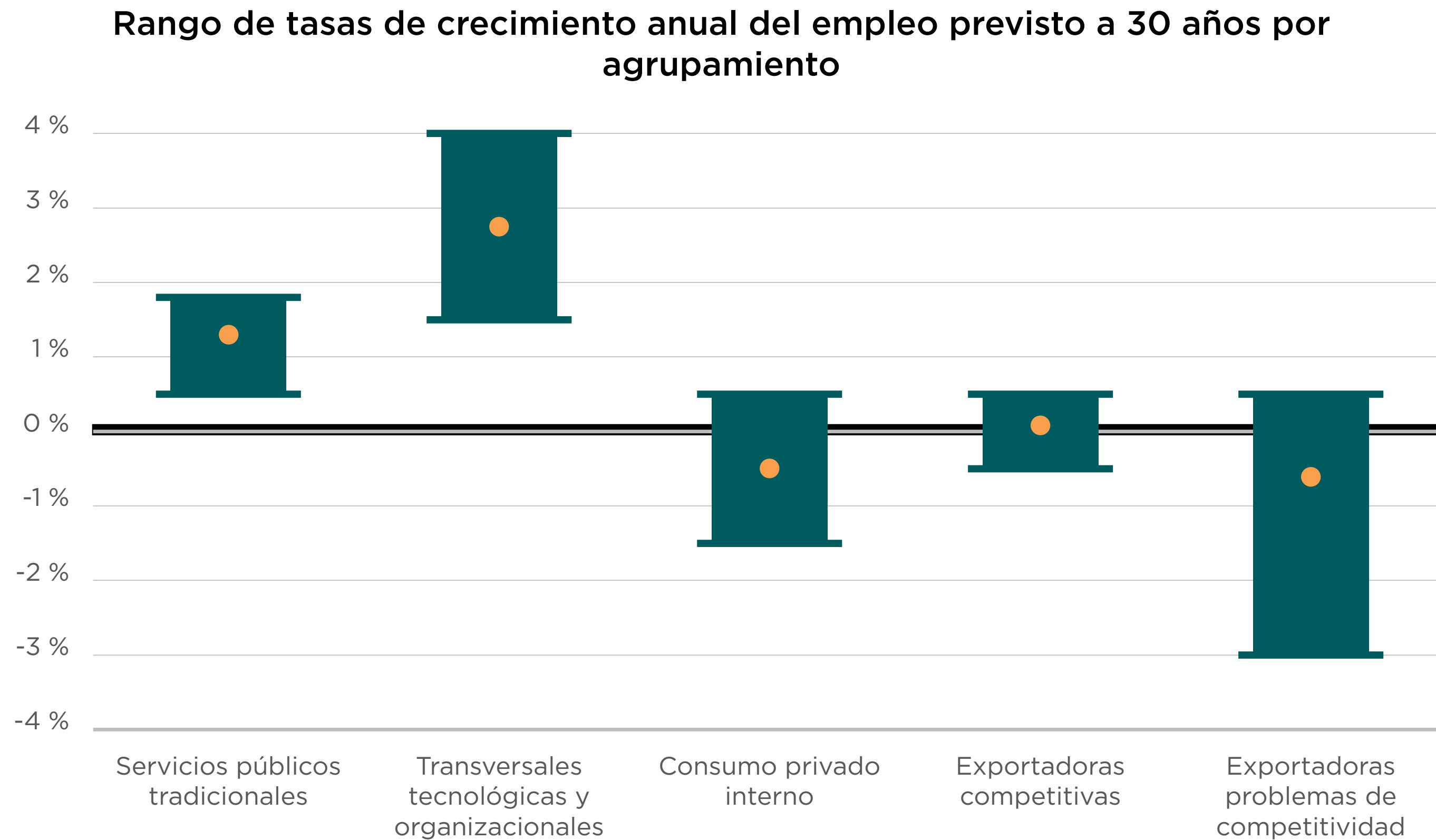


Cambio demográfico como tendencia que incidirá en el futuro de la protección social

La población total de Uruguay a 2050 va a estar en un rango muy estrecho entre la población actual y los 4 millones. Pero va a ser mucho más envejecida.

Cambio demográfico impacta en Previsión Social, Salud, Cuidados y mercado de trabajo.

Cambios en el mundo del trabajo



- Cambios en mundo del trabajo: dinámica tecnológica y productiva determina enormes posibilidades pero también posiblemente vínculos más intermitentes con mercado de trabajo:
- Tecnología y automatización del trabajo: cambios sectoriales en generación de empleo
- Necesidad de preparar a la población para interactuar con tecnologías más sofisticadas y brindar protección a lo largo de la vida

Transformación social

Necesidad de Sistema de protección social universal: fortalecer y expandir el pilar no-contributivo de la protección social

Implica brindar protección a toda la población a lo largo de toda su vida, independientemente de su trabajo, su edad, sexo, ascendencia étnica, etc., con foco en poblaciones más vulnerables: Mujeres, jóvenes con niños, afrodescendientes

Temas desarrollados

- Desigualdades territoriales y sistemas urbanos en Uruguay
- Desigualdades étnico raciales
- Cambio demográfico
- Cambios epidemiológicos y de salud
- Participación laboral
- Relaciones laborales
- Cambio cultural
- Educación
- Cuidados

TRANSFORMACIÓN DE LAS RELACIONES DE GÉNERO



Transformación de las relaciones de género

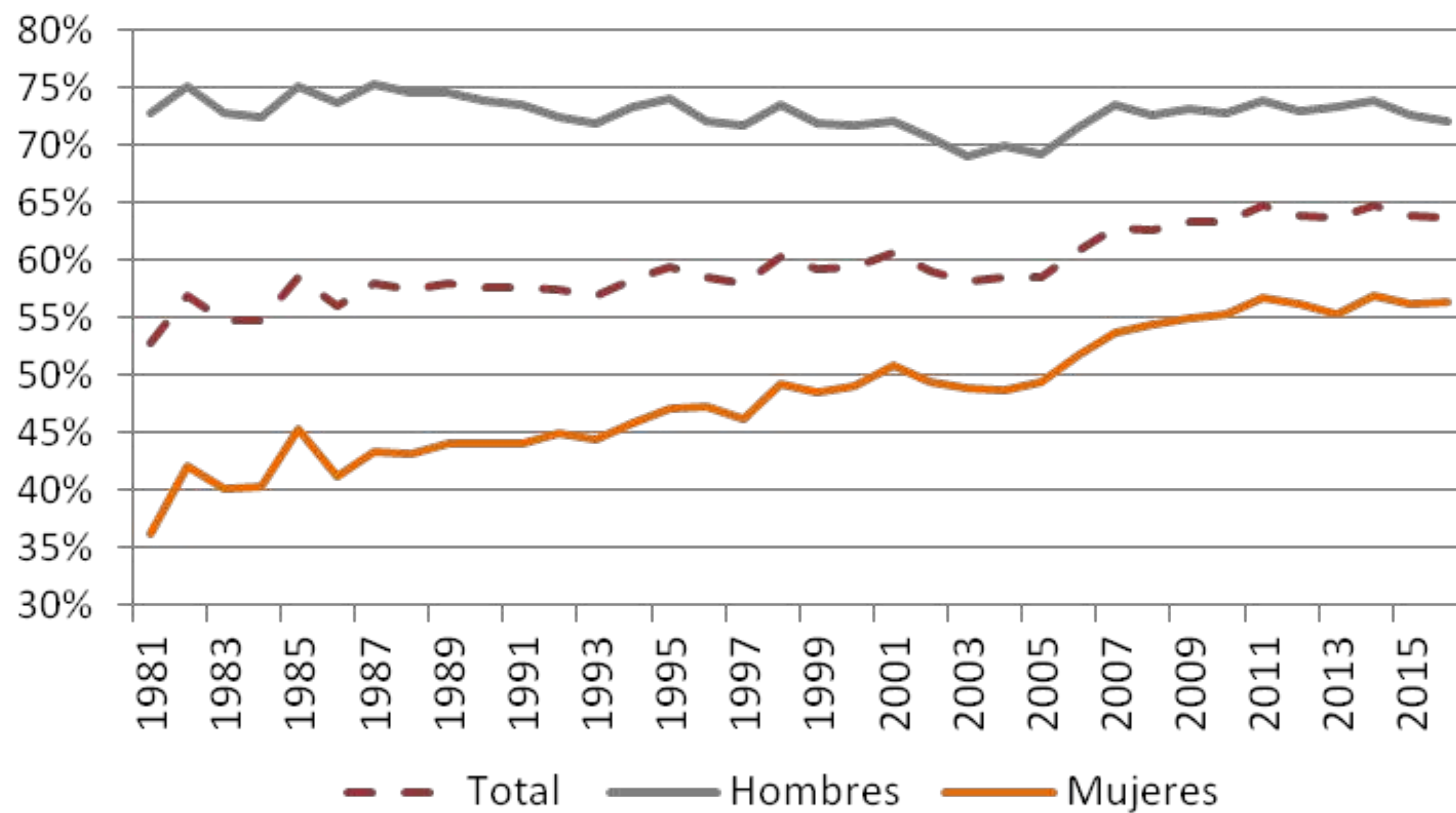
Como factor clave de desigualdad en nuestra sociedad: brecha salarial, distribución de trabajo no remunerado, violencia de género

Requisito para Transformación Productiva

Requisito para Transformación Social

Género y transformación productiva

Evolución de la tasa de actividad total y por sexo
1981 - 2016

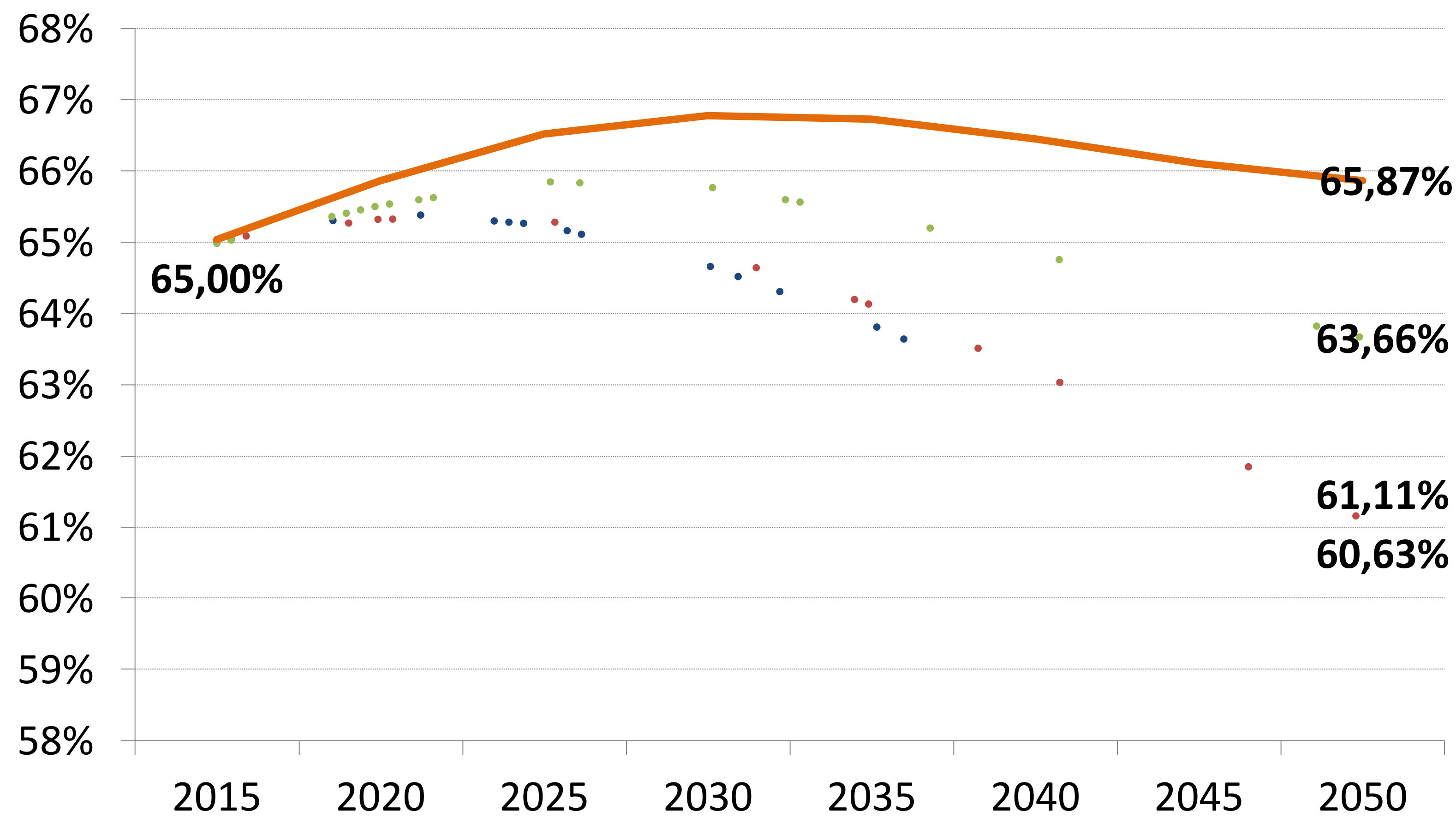


La cantidad de gente dispuesta a trabajar ha aumentado mucho en los últimos 30 años a fuerza exclusivamente de las mujeres.

¿Cómo evolucionará los próximos años?

Género y transformación productiva

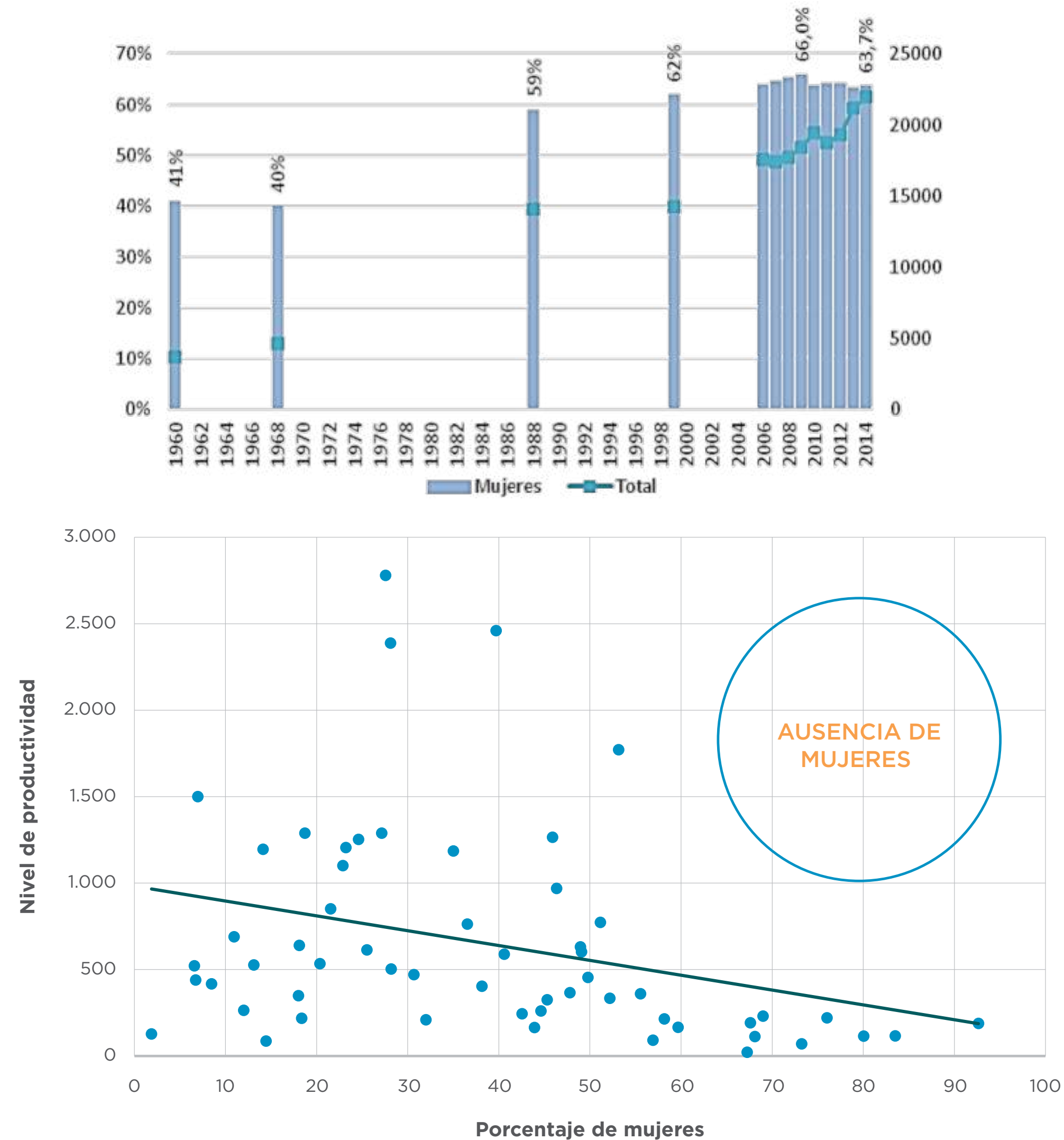
Tasa de Actividad total según escenarios



Necesidad de mayor incorporación de las mujeres al mercado de trabajo para suavizar la caída en la PEA y sus efectos económicos.

Superar división sexual del trabajo

Género y transformación productiva



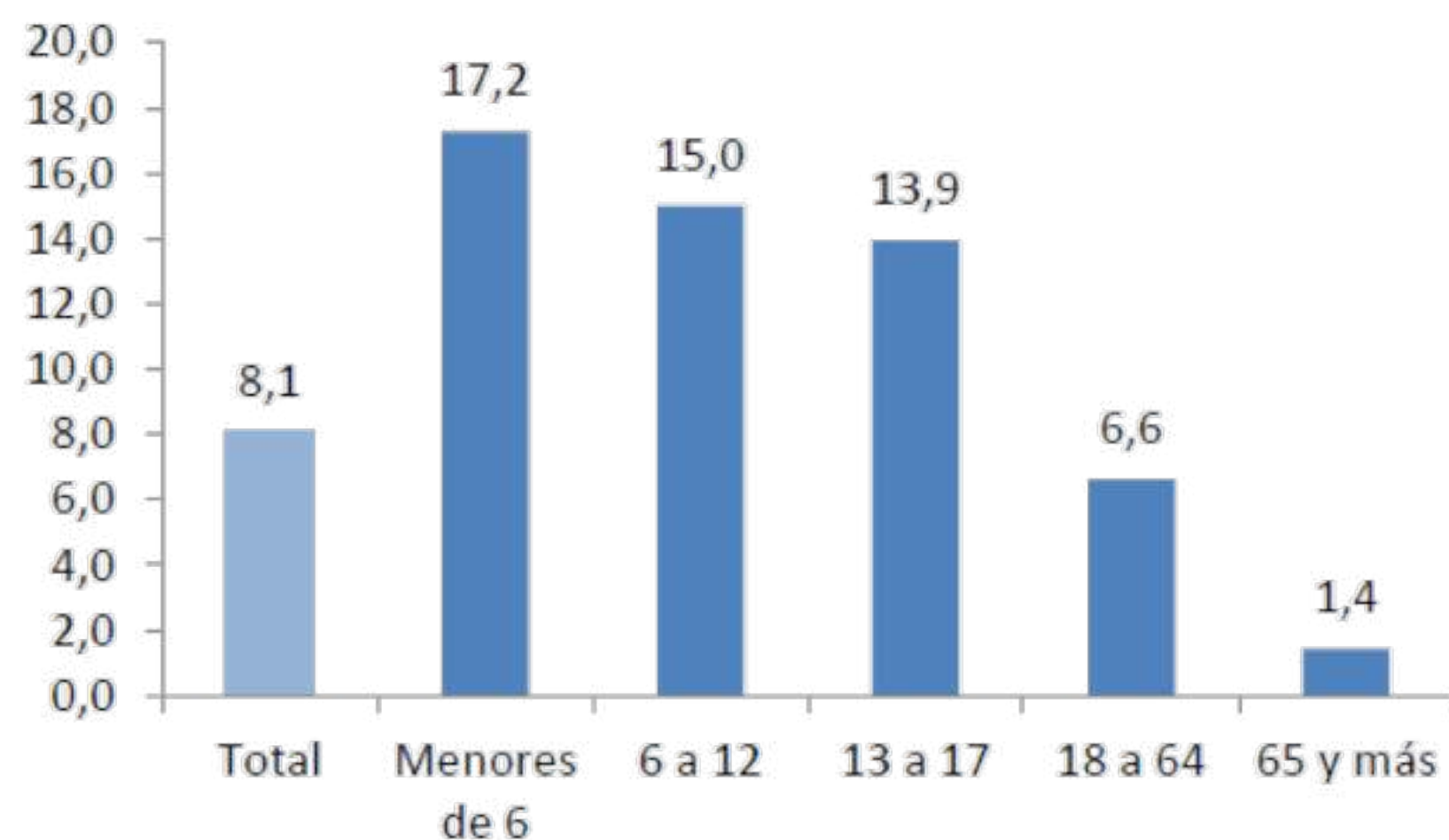
- Mujeres tienen mayores logros educativos a todo nivel
- Pero presentan una segregación educativa en áreas tradicionalmente consideradas “femeninas”: enseñanza, salud, sociales
- Reflejo en inserción laboral: sectores de baja productividad y bajos salarios
- Además baja TA y jornadas laborales más cortas
- **Talento desaprovechado de la mitad más capacitada de la población**

Género y transformación social

Distribución trabajo remun./no remun.



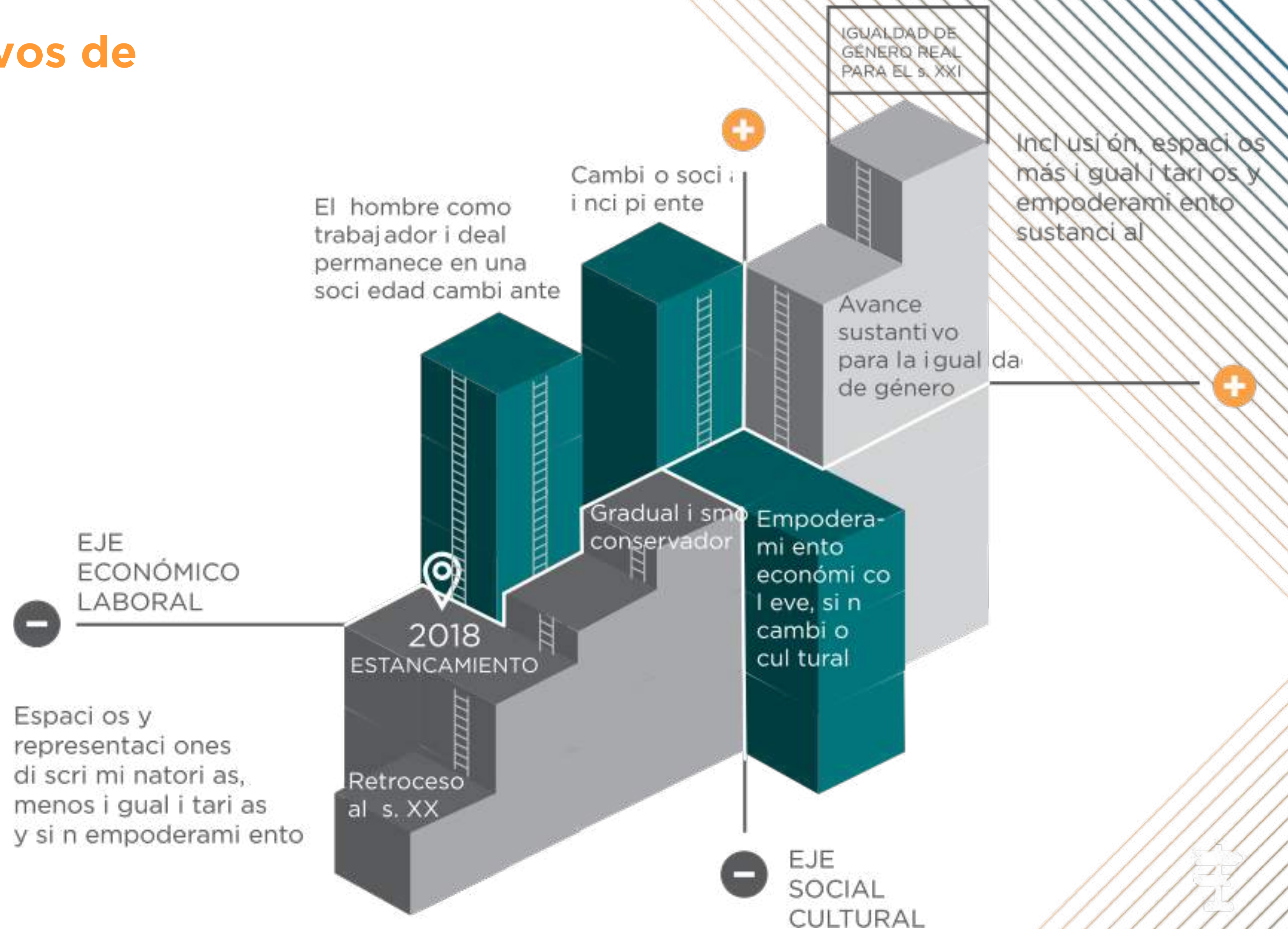
Incidencia de la pobreza 2018 s/edades



- Contracara de menor participación laboral: más tareas no remuneradas → dificultades para la conciliación
- Este hecho y la segregación educativa/laboral determinan una inserción laboral más precaria de las mujeres (desempleo, jornadas, salarios)
- Junto a un sistema de protección social muy centrado en el pilar contributivo determinan menor cobertura de protección social en las mujeres.
- División sexual del trabajo que adjudica tareas de reproducción social a éstas determina: vulnerabilidad en niños/as
- **Transformación social exige transformar relaciones de género**

Escenarios prospectivos de sistemas de género

- Ejes definidos ilustran áreas fundamentales
- Necesidad de avanzar paralelamente en ambas dimensiones
- Lineamientos articulados con Estrategia Nacional para la Igualdad de Género 2030
- Transformación de relaciones de género es elemento fundamental para el desarrollo





OPP

el futuro en
desarrollo